

Hochsteinstr. 15  
 56743 Mendig  
 tel +49 (0)2652 527399  
 mobil +49 (0)163 1612690  
 eva.s.kaiser@gmx.de  
 info@way2vision.de  
 www.way2vision.de



**Qualifikationen**

Dipl.-Psychologin (Justus-Liebig-Universität, Gießen)  
 Heilpraktikerin für Psychotherapie

Change Management, accredited Master (LaMarsh Inc., USA)  
 Coaching (Performance First Ltd., UK)  
 Cross Cultural Competence (Cultural Connections Inc., USA)  
 Consulting Skills (Designed Learning Inc., UK)

Systemische Beraterin (SG)  
 Systemische Familientherapeutin (IFW)  
 Systemische Supervisorin (SG)  
 Lehrender Coach (SG)

**Beruflicher Werdegang**

06/96 – 06/98 ifp, Institut für Personal- und Unternehmensberatung, Köln,  
 Assistentin der Geschäftsführung und Personalberaterin  
 07/98 – 08/05 Ford Aus- und Weiterbildung e.V., Köln,  
 07/98 – 06/99 Team Coach  
 07/99 – 01/02 Trainings- und Organisationsberaterin  
 02/02 – 08/05 IQentis GmbH, Köln (Ford-Konzerngesellschaft),  
 Program Manager Personal- und Organisationsentwicklung  
 mit Führungs- und Budgetverantwortung für die Business Unit.  
 seit 2006 freiberuflich tätig als Systemische Supervisorin, Coach, Organisationsentwicklerin und  
 Trainerin. Lehraufträge an der Hochschule Koblenz (2001/02 und 2007/08), am ISTN Koblenz  
 (seit 2012) und am IF Weinheim (seit 2010).

**Projekte (Auszug)**

**Personalentwicklung**

- Lehrende im Curriculum „Systemisches Coaching“ am IF Weinheim, Institut für Systemische Ausbildung und Entwicklung, u.a. zu Führung, Veränderung in Organisationen und berufliche Biografiearbeit.
- Lehrende im Sonder-Curriculum „Systemische Organisationsentwicklung“ am IF Weinheim.
- „Konflikte im Team managen“, Führungsfortbildung an der Akademie des Innenministeriums NRW.
- Lehrbeauftragte im Curriculum „Systemische Supervision“ am ISTN, Institut für Systemische Therapie, Beratung und Supervision, Koblenz, u.a. zu Coaching von Führungskräften, Arbeit in Organisationen und Veränderungsprozesse in Teams & Organisationen.
- Konzeption und Durchführung von verschiedenen Inhouse-Programmen der Ford-Werke, Köln, u.a. zu Einführung neuer Mitarbeiter (Großgruppe), europäisches Führungskräfte-Entwicklungsprogramm, Trainings zu interkultureller Teamarbeit oder Zusammenarbeit mit Zulieferern.
- „Führen in der Teamorganisation“ für Schichtleiter im Kontext von Gruppenarbeit bei Thyssen-Krupp.
- „Den Menschen im Blick. Wertorientiert und kompetent – Führen in der Kita gGmbH Koblenz“, maßgeschneiderte Fortbildung für 120 Führungskräfte inkl. 10x3h Supervision für drei Gruppen.

**Change Management**

- Team Coach eines Fahrzeugentwicklungsteams bei der Einführung neuer Prozesse und Strukturen (1 Jahr)
- Begleitung eines Joint Ventures (Zeitraum: 4 Jahre):
  - Visionskommunikation (3600 Mitarbeiter an drei europäischen Standorten),
  - Umsetzung neuer Unternehmenswerte (350 Führungskräfte),
  - Strategie-Entwicklung und Organisations-Design (Top-Management),

- Neuausrichtung der Unternehmensgruppe (Konzernführung).
- Strategie-Moderation für die Geschäftsführung eines globalen Automobilzulieferers (in Englisch).
- Begleitung eines Geschäftsführungs- und Führungskulturwandels in einem Industrieunternehmen:
  - Strategiearbeit („Leuchtturmprojekte“, 1. Ebene und Stellvertreter)
  - Entwicklung und Umsetzung von gemeinsamen Führungsleitlinien (1.+2. Ebene).
- Begleitung eines Wohlfahrtsverbandes bei der Neuordnung der internen Gremien- und Führungsstruktur.
- Begleitung der Neuausrichtung eines Anbieters der Alten- und Behindertenhilfe:
  - Kommunikation neuer Unternehmens-Leitsätze (Führungskreis und Einrichtungen/Zentrale).
  - Entwicklung von Strategischen Zielen (1.+2. Ebene).
- Neuausrichtung der Personal- und Führungskräfteentwicklung für globalen Automobilzulieferer:
  - Kontext- und Bildungsbedarfsanalyse durch semistrukturierte Interviews
  - Beratung bei der Entwicklung maßgeschneiderter Führungsinstrumente und Weiterbildungen.

#### **Coaching & Supervision, Teamentwicklung & Prozessbegleitung**

- 1-wöchiges Shadowing (On-the-Job Coaching) für Top-Manager.
- Leitungs- und Leitungsteam-Coaching-Prozesse für verschiedene Unternehmen und Institutionen.
- Personal Coaching für Fach- und Führungskräfte verschiedener Branchen (arbeitgeber-/privat finanziert).
- Supervision von Kitas, Jugendämtern, Einrichtungen der Jugend- & Familien-, Alten- & Behindertenhilfe, von Wohn-, Therapie- und Rehabilitations-Anbietern für psychisch Erkrankte, für Beratungen und Praxen.
- Teamentwicklungs- und Konfliktmediationsprozesse für Industrie und Non-Profit-Organisationen.
- Begleitung verschiedener Familienunternehmen bei Strategieentwicklung oder im Generationswechsel.
- Prozessbegleitung für die AGARP Arbeitsgemeinschaft der Beiräte für Migration & Integration in RLP.
- Moderation einer Großgruppenveranstaltung im Auftrag von Team Ewen, Darmstadt.
- Prozessbegleitungen im Auftrag der Deutschen Kinder- und Jugendstiftung und des Familienministeriums für lokale Netzwerke im nördlichen Rheinland-Pfalz (Programm „Anschwung für frühe Chancen“).

#### **Lehraufträge**

- Fachhochschule Koblenz, RheinAhrCampus: Sozialkompetenz und Sozialwissenschaftliche Grundlagen in der Gesundheits- und Sozialwirtschaft (2001/02 und 2007/08).
- IF Weinheim Institut für Systemische Ausbildung und Entwicklung, Lehrbeauftragte (seit 2010) und Lehrende für Systemisches Coaching (seit 2013, SG-Institut) .
- ISTN Institut für Systemische Beratung, Therapie und Supervision, Koblenz, Co-Leitung im Curriculum Systemische Supervision (seit 2012, DGSF-Institut).

#### **Diversity Management**

- Entwicklungsverantwortung für Diversity-Trainings und Beratungsleistungen der Ford Werke GmbH.
- Strategische Beratung für die Deutsche Post World Net zur Diversity Balanced Scorecard.
- Fokusgruppen für eine WP-Gesellschaft im Auftrag / Kooperation mit Jablonski Business Diversity.
- Fachliche Begleitung der Bundeskampagne „Vielfalt als Chance“ der Bundesbeauftragten für Migration, Flüchtlinge & Integration im Auftrag von Roland Berger und Ergo Kommunikation.
- Moderation der Podiumsdiskussion „Weibliche Potenziale fördern“ bei Merck, Darmstadt, u.a. mit Brigitte Zypries und Dr. Karl-Ludwig Kley, Vorsitzender der Geschäftsführung, Merck KGaA.

#### **Redebeiträge & Veröffentlichungen**

- 09/04 Diversity - EU Recht, ROI & Implementation, Messe Zukunft Personal Köln
- 10/04 Balanced Scorecard und Diversity, Diversity-Forum, Uni Witten/Herdecke
- 11/04 Diversity - Wie Unternehmen messbar profitieren, Wirtschaft & Weiterbildung, Haufe
- 12/04 Developing a Diversity Balanced Scorecard. Managing Diversity in the European Context, European HR Forum Conference, Paris
- 09/05 HR als Motor für die Unternehmensentwicklung, Messe Zukunft Personal Köln
- 02/08 Messbare Effekte kultureller Vielfalt. In: Synergie durch Vielfalt, Bertelsmann Stiftung
- 11/10 Systemisches Change Management. In: Systema 3/2010
- 10/14 Virginia Satir in der Organisationsberatung. In: Familiendynamik 4/2014
- 04/16 Coaching – systemisch betrachtet. In: Systema 1/2016
- 06/16 (voraussichtlich) Vielfalt schafft Mehrwert, Neumann, A. In: Personalwirtschaft, Wolters Kluwer